



Ergonomie :

“ADAPTER LE TRAVAIL

●●●●●● à **L’HOMME**”



SON RÔLE ?



“ADAPTER LE TRAVAIL
à **L’HOMME**”

Comprendre et améliorer
les conditions de travail



Proposer et aider à la mise en place
de pistes d'amélioration



LES CHAMPS D'INTERVENTION

- Participation à des projets de conception de nouveaux bâtiments.
- Démarches de préventions des risques professionnels.
- Questions de maintien dans l'emploi (après accident du travail, une maladie professionnelle, et handicap...)?
- Mise en place de sensibilisation sur différents thèmes, manutention, travail sur écran... (documents téléchargeables sur le site www.simetra.fr).
- Etudes de postes.



EXEMPLES

- Sensibilisation travail de bureau.
 - plaquette
- Sensibilisation aux gestes et postures pour les Aides à Domicile.
 - DVD
- Diagnostic et proposition d'amélioration des activités de :
 - lingerie
 - cuisine collective
 - manutentionnaires visant à réduire les manutentions manuelles
- Participation à un projet de construction, réhabilitation d'un foyer de vie pour adultes handicapés.



- Etude de poste salarié reconnu travailleur handicapé visant à proposer des préconisations dans le but du maintien au poste.
- Conseil en entreprise pour mise en place démarche prévention, pénibilité au travail, échange de pratiques.

MES CHERS COLLÈGUES,
IL EST TEMPS DE
FAIRE APPEL À UN
ERGONOME !



DÉMARCHES ET ÉTAPES



- Démarche de prévention des risques
- Etudes de postes
- Projets de conception
- Déménagements, extensions,
- Autres...

- 1 Formulation d'une **DEMANDE** auprès du Médecin du travail
... N'hésitez pas à le contacter
- 2 **TRANSMISSION** de cette demande initiale
par le Médecin du Travail à l'Ergonome
- 3 Premier **CONTACT** entre le Chef d'entreprise,
le Médecin du Travail et l'Ergonome
- 4 **INTERVENTION** de l'Ergonome
- 5 **REDACTION** et **FORMALISATION** de l'étude et des propositions
- 6 **RESTITUTION** à l'entreprise du bilan de l'intervention
et des pistes de transformation.

L'ergonome s'attache à analyser les situations de travail dans leur globalité, ainsi que l'activité réelle du travail.

Il permet notamment d'adapter le travail et les équipements.



Adapter le travail
à l'Homme